

Na osnovu člana 118. Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH“ broj: 26/16 i 89/19), člana 94. Zakona o osnovnom odgoju i obrazovanju („Službene novine Kantona Sarajevo“ broj: 23/17, 33/17 i 30/19), člana 149. i 179. Kolektivnog ugovora za djelatnost predškolskog odgoja i osnovnog odgoja i obrazovanja u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“ broj: 4/18), uz prethodne konsultacije i saglasnost Sindikata sindikalne podružnice JU Osnovna škola „Hadžići“ Hadžići, Školski odbor na XXIV (dvadeset četvrtj) sjednici održanoj dana 20.12.2019. godine jednoglasno donosi

P R A V I L N I K

O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU JAVNE USTANOVE OSNOVNA ŠKOLA “HADŽIĆI” HADŽIĆI

Član 1.

(Zasnivanje radnog odnosa)

U članu 14. stav (2) Pravilnika o radu JU Osnovna škola „Hadžići“ Hadžići broj: 338-1/2018 od 20.04.2018. godine riječi „u roku od 15 dana od dana zaključivanja ugovora o radu“, zamijenjuju se riječima „odmah na početku rada“.

Član 2.

(Radni odnos imenovanog lica na neku od javnih funkcija)

Član 16. Pravilnika o radu (Radni odnos direktora škole) se u potpunosti mijenja, kao i naziv istog, te novi član glasi: (Radni odnos imenovanog lica na neku od javnih funkcija):

- (1) Radniku izabranom, odnosno imenovanom na neku od javnih dužnosti, u organe Bosne i Hercegovine, Federacije, organe kantona, grada i općine i radniku izabranom na profesionalnu funkciju u sindikatu, prava i obaveze iz radnog odnosa, na njegov zahtjev, miruju, a najduže na period koliko traje obavljanje te funkcije, od dana izbora, odnosno imenovanja.
- (2) Radnik koji nakon završenog mandata iz stava (1) ovog člana, želi da se vrati na poslove u Školi, dužan je o tome obavijestiti direktora/Školski odbor u roku od 30 dana od dana prestanka mandata, a Direktor/Školski odbor je dužan primiti radnika na rad u roku od 30 dana od dana obavijesti radnika.
- (3) Radnika, koji je obavijestio Školu u smislu stava (2) ovog člana, ova ustanova je dužna rasporediti na poslove na kojima je radio prije stupanja na dužnost ili na druge odgovarajuće poslove, osim ako je prestala potreba za obavljanjem tih poslova zbog ekonomskih, tehničkih ili organizacijskih razloga u smislu člana 96. Zakona o radu („Sl. novine FBiH: 26/16, 89/18).
- (4) Ako Škola ne može vratiti radnika na rad, zbog prestanka potrebe za obavljanjem poslova u smislu stava (3) ovog člana, dužan mu je isplatiti otpremninu utvrđenu u članu 111. pomenutog Zakona, s tim da se prosječna plaća dovede na nivo plaće koju bi radnik ostvario da je radio.
- (5) Ako radniku prestane radni odnos u smislu stava (3) ovog člana, Škola ne može u roku od jedne godine, zaposliti drugo lice koje ima istu kvalifikaciju ili stepen stručne spreme.

Član 3.

(Način prestanka ugovora o radu)

U članu 141., u stavu (1), tačke c) i d) se mijenjaju i glase:

- c) kada radnik navrší 65 godina života i 15 godina staža osiguranja (u skladu sa propisima o penzijskom i invalidskom osiguranju), ako se poslodavac i radnik drugačije ne dogovore (u skladu sa odredbama Kolektivnog ugovora).
- d) kada radnik navrší 40 godina staža osiguranja (u skladu sa propisima o penzijskom i invalidskom osiguranju), bez obzira na godine života, ako se poslodavac i radnik drugačije ne dogovore (u skladu sa odredbama Kolektivnog ugovora).

Član 4.
(Odlučivanje o pravima i obavezama iz radnog odnosa)

U članu 150. iza stava (8) dodaje se novi stav (9) koji glasi:

- (9) Zaštitu povrijeđenog prava pred nadležnim sudom ne može zahtjevati radnik koji prethodno poslodavcu nije podnio zahtjev iz stava (6) ovog člana, osim u slučaju otkaza ugovora o radu u skladu sa Zakonom o radu.

Član 5.
(Stupanje na snagu)

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja i objavljuje se na oglasnoj ploči Škole.

Hadžići, 20.12.2019. godine
Djelovodni broj: 1433-1/2019

**Uz saglasnost predstavnika Sindikata
JU Osnovna škola „Hadžići“ Hadžići
kao predstavnika radnika**

Esed Čočić

PREDSJEDNICA ŠKOLSKOG ODBORA

Ervina Muratović – Dahija, prof.

Dostaviti:

1. Oglasna ploča škole
2. Sindikalnom povjereniku Esedu Čočiću
3. a/a